



## Роль внутреннего контроля в деятельности организации

**Л. Хуаныш,**  
Национальный исследовательский  
ядерный университет МИФИ,  
huanyshlena@mail.ru

Основой эффективного функционирования организации независимо от формы ее хозяйствования является грамотно организованная работа системы внутреннего контроля.

Что же представляет собой внутренний контроль и какую роль он играет в деятельности организации?

Анализ мнений известных ученых позволяет нам сделать вывод, что внутренний контроль можно рассматривать и как функцию управления, и как самостоятельный процесс, и как совокупность элементов.

Рассматривая внутренний контроль, как одну из функций управления, ученые определяют цель и способы осуществления контроля, однако они не уделяют должного внимания его составляющим.

На наш взгляд, внутренний контроль следует определять как систему элементов, которая включает в себя не только бухгалтерский учет, но всю деятельность организации в целом. При этом главной целью внутреннего контроля является обеспечение сохранности и защиты активов компании, предотвращение искажения предоставляемой информации, аккуратность ведения бухгалтерских записей, а также своевременное представление финансовой отчетности.

В качестве задач внутреннего контроля можно выдвинуть обеспечение достоверности представляемой информации, соблюдение требований законодательства, а также обеспечение эффективности работы системы внутреннего контроля.

Для достижения целей, поставленных перед внутренним контролем, необходимо:

а) определить фактическое положение управляемого звена системы управления организацией (объекта контроля);

б) сравнить фактические данные с требуемыми, то есть с базой для сравнения, принятой в организации, либо заданной извне, либо основанной на рациональности;

в) произвести оценку отклонений, превышающих допустимую норму, на предмет степени их влияния на аспекты функционирования организации;

г) выявить причины данных отклонений.

Поскольку внутренний контроль охватывает всю производственно-хозяйственную деятельность организации, то в качестве объекта можно рассматривать ее структурные подразделения.

Отметим, что в настоящее время актуальным в качестве предмета внутреннего контроля выступают бизнес-процессы, из которых и состоит производственно-хозяйственная деятельность организации.

Субъектом внутреннего контроля в организации является сотрудник или участник (владелец) организации, совершающий контрольные действия при исполнении возложенных на него обязанностей либо только на основании соответствующих прав.

Отличительной особенностью внутреннего контроля от остальных видов является то, что его проведение организуют собственники организации по своей инициативе.

Подчеркнем, что сегодня вопрос создания успешно действующей системы внутреннего контроля во многих организациях остается открытым, несмотря на его актуальность.

Между тем результаты исследований показывают, что компании, имеющие слабые

Сегодня вопрос создания успешно действующей системы внутреннего контроля во многих организациях остается открытым, несмотря на его актуальность

Руководству компаний следует обращать внимание на организацию системы внутреннего контроля, потому как неграмотно организованный контроль или его отсутствие затормаживает процесс развития. Так, если организация будет зациклена только на сохранности и защите активов, а также недопущении мошенничества и при этом не будет уделять внимания мотивации своих работников, то это обернется для нее высокой текучестью кадров, снижением инициативы работников и т. п. Если же контроль направить на оптимизацию налогообложения, при этом организацию управленческого учета отодвинуть на второй план, то у менеджеров компании не будет точной информации для проведения аналитической работы, результаты которой помогают довольно быстро реагировать на изменения во внешней экономической среде

стороны в работе системы внутреннего контроля, несут серьезные финансовые потери, а организации, которые обращают свое внимание на внутренний контроль, имеют лучший результат как в производственно-хозяйственной, так и в финансовой деятельности.

По нашему мнению, можно предложить следующие меры для поддержания безопасного функционирования организации:

- усиление мер контроля по хранению и доступу к документации организации, внимательное ознакомление и изучение ответственными лицами подписываемых ими документов;
- контроль движения имущества и активов организации в бухгалтерии;
- защита внутренней отчетности организации, информации, являющейся конфиденциальной и не подлежащей разглашению, а также своевременное представление отчетов службы экономической безопасности организации перед руководством;
- постоянный контроль и анализ кредиторской задолженности для защиты от возможной скупки всех долгов и последующего давления на руководство организации;
- постоянный анализ конкурентной среды, обновление данных акционеров организации и контроль состояния лицевых счетов;
- борьба с коррупцией сотрудников на местах.

Итак, в результате проведенного исследования можно сделать следующие выводы:

- внутренний контроль — это совокупность элементов, в состав которой входит не только бухгалтерский учет, но вся производственно-хозяйственная деятельность организации в целом. При этом в качестве главной цели внутреннего контроля выступают обеспечение сохранности и защиты активов, предотвращение ошибок в предоставляемой информации, аккуратность и точность ведения бухгалтерских записей, а также своевременное представление финансовой отчетности. В качестве задач для достижения целей

внутреннего контроля можно выдвинуть обеспечение достоверности представляемой информации, соблюдение требований законодательства, а также обеспечение эффективности работы системы внутреннего контроля;

- предметом внутреннего контроля является вся производственно-хозяйственная деятельность экономического субъекта, в качестве объекта рассматриваются структурные подразделения, а также бизнес-процессы, из которых формируется производственно-хозяйственная деятельность организации;
- от хорошо действующей системы внутреннего контроля зависит эффективность работы организации, поскольку контроль направлен на выявление недостатков и нарушений, а также на предостережение от них и способствование их своевременному устранению;
- отсутствие контроля в организации затормаживает процесс развития организации либо даже совсем останавливает его. Кроме того, отсутствие контроля может привести к банкротству организации.

Отметим, что в настоящее время проблема эффективно действующей системы внутреннего контроля, несмотря на ее актуальность и важность, остается не в полной мере осмысленной с научных позиций и в плане практической реализации в организациях.

Важно понимать, что необходимо не просто создать систему внутреннего контроля, которая могла бы обеспечить минимум ошибок в работе, а создать такую систему, которая помогала бы их своевременно устранять без значительного ущерба для компании ■

Литература

1. Андреев В. Д. Система внутрихозяйственного контроля: основные понятия / В. Д. Андреев // Аудиторские ведомости. 2004. № 2. — С. 35-1.
2. Бурцев В. В. Система внутреннего финансового контроля коммерческой организации // Аудит и финансовый анализ. 2004. № 1.
3. Мишин Ю. А. Управленческий учет: управление затратами и результатами производственной деятельности: монография // Ю. А. Мишин. М.: Издательство "Дело и сервис", 2002. — С. 176.
4. Парамонова Л. Типология и модели организации внутреннего контроля экономического субъекта // Ресурсы. Информация. Снабжение. Конкуренция 2012. № 2. — С. 362-365.
5. Резниченко С. М., Сафонова М. Ф., Швырева О. И. Современные системы внутреннего контроля // Издательство "Феникс", г. Ростов-на-Дону, 2016 г. — С. 15.